



PLANO DE AÇÃO

As atividades que serão executadas no período de 2026

INSTITUCIONAL

O IPREMBE – Instituto de Previdência de Boa Esperança é uma autarquia com personalidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município. O instituto possui autonomia administrativa e financeira e é responsável pela administração do Regime de Previdência Municipal. Com base nas normas de contabilidade e atuária, o IPREMBE deve garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, assim como gerir os recursos financeiros da entidade. A Autarquia tem por finalidade assegurar aos seus beneficiários, mediante contribuição, a concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, além de garantir o gerenciamento, a manutenção e a operacionalização do pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, com a gestão responsável dos recursos financeiros.



METODOLOGIA

Para criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREMBE e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Deliberativo, onde consolidará as sugestões.

METODOLOGIA

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho de Administração.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento

MISSÃO

Assegurar atendimento humanizado e gestão transparente com equilíbrio previdenciário.

VISÃO

Ser referência em atendimento de qualidade, promovendo proteção e cultura previdenciária.

VALORES

Respeito, ética, cooperação, compromisso, modernidade e sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREMBE, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREMBE.

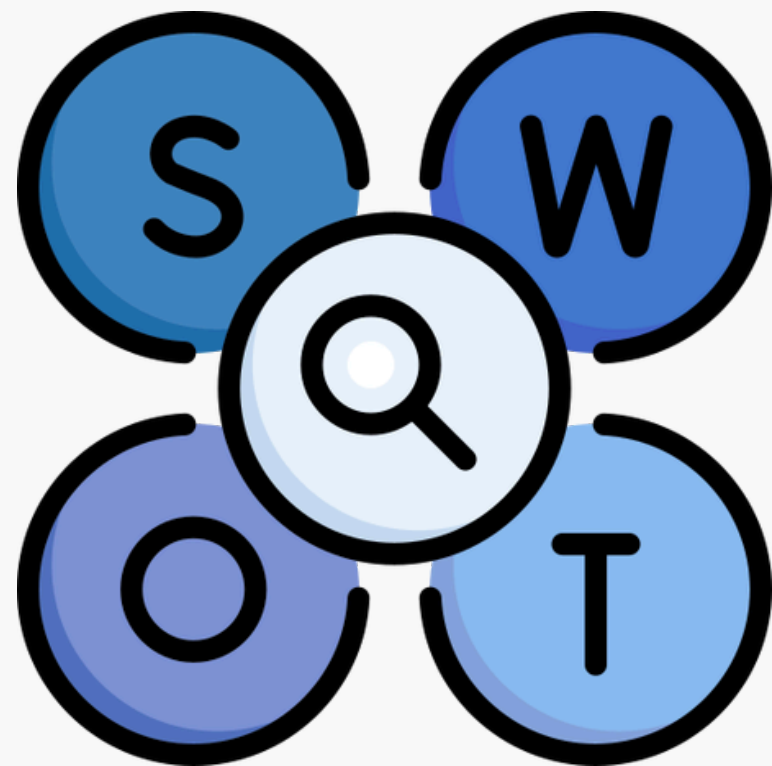
DIAGNÓSTICO

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

Strengths - Pontos Fortes

Weaknesses - Ponto Fracos

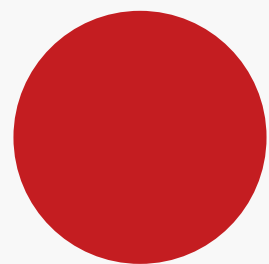


Opportunities - Oportunidades

Threats - Ameaças

ANÁLISE SWOT

A análise SWOT é uma ferramenta amplamente utilizada nos planos de ação das organizações, pois permite que forças e fraquezas internas sejam confrontadas com o ambiente externo, favorecendo a formulação de estratégias mais eficazes.



ANÁLISE SWOT - BENEFÍCIOS E FOLHA DE PAGAMENTO

Strengths – Pontos Fortes

A integração e a interação existentes entre servidores do IPREMBE, os auxílios e comunicações mútuas que fortalecem as tomadas de decisões e agilizam conclusões de tarefas, processos e trabalhos em geral.

Weaknesses – Ponto Fracos

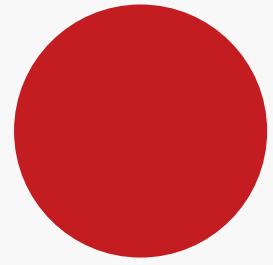
A ausência de um sistema que nos informe rapidamente os óbitos de beneficiários da autarquia, para que possamos realizar a exclusão imediata do falecido no programa da folha de pagamento.

Opportunities – Oportunidades

A realização de concursos públicos evitando-se contratação de servidores públicos municipais, o comprometimento com os repasses mensais advindos da prefeitura, SAAE e Câmara Municipal e o empenho na quitação dos débitos existentes oriundos de gestões anteriores.

Threats – Ameaças

As possíveis faltas por parte dos prefeitos e demais gestores ou diretores em relação aos repasses mensais devidos ao IPREMBE, tanto em relação aos recolhimentos patronais e de servidores mensais, quanto aos pagamentos dos parcelamentos de débitos e aportes.



ANÁLISE SWOT - CONTROLE INTERNO

Strengths – Pontos Fortes

- Boa comunicação e relacionamento com todos os setores e departamentos do Instituto;
- Acesso direto e rápido com a Diretoria e demais colaboradores;
- Equipe solidária, eficiente, comprometida e capacitada;
- Transparência nas informações;

Weaknesses – Ponto Fracos

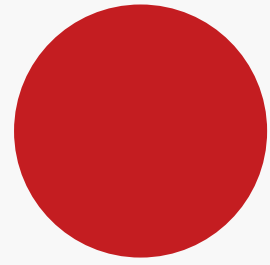
- Dependência de informações de outros setores.
- Falta de um software específico de rotinas de Controle Interno;
- Mudança nos programas e relatórios contábeis.
- Acesso às informações do controle interno no site institucional do Instituto.

Opportunities – Oportunidades

- Possibilidade de contratação de Software específico de rotinas de Controle Interno;
- Melhoria e organização do site institucional do Instituto;

Threats – Ameaças

- Tecnologia (Alternância de sistemas informatizados)
- Dificuldade na coleta de informações necessárias para compor os relatórios de controle interno.



ANÁLISE SWOT - DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Strengths – Pontos Fortes

- União da equipe;
- Modelo e forma de gestão;
- Transparência dos atos;
- Comunicação entre entes públicos.

Weaknesses – Ponto Fracos

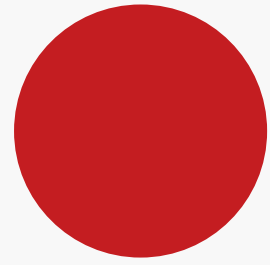
- Burocracia de sistemas;
- Burocracia no sistema de compras por se tratar de compras de valor menor;

Opportunities – Oportunidades

- Novos concursos públicos;
- Manutenção dos empréstimos consignados;
- Maior presença em eventos de RPPS.

Threats – Ameaças

- Oscilações do mercado financeiro;
- Número irrisório de contratações através de concurso público;
- Má gestão da administração pública.



ANÁLISE SWOT - PROCURADORIA

Strengths – Pontos Fortes

- Atuação preventiva com emissão de pareceres jurídicos
- Apoio direto à Diretoria e demais setores do Instituto
- Controle e acompanhamento de processos judiciais e administrativos
- Redução de riscos jurídicos e financeiros ao Instituto
- Facilidade de comunicação com os demais setores internos
- Produção de peças processuais técnicas e fundamentadas

Weaknesses – Ponto Fracos

- Número reduzido de servidores
- Dependência de informações de outros setores para elaboração de defesas
- Prazos processuais simultâneos e urgentes
- Estrutura administrativa limitada
- Dificuldade de acompanhamento constante das mudanças legislativas e jurisprudenciais

Opportunities – Oportunidades

- Capacitação e treinamentos em direito previdenciário e RPPS
- Integração maior entre Procuradoria e demais setores
- Participação em cursos, congressos e capacitações

Threats – Ameaças

- Crescente judicialização de demandas previdenciárias
- Mudanças frequentes na legislação previdenciária
- Entendimentos divergentes entre tribunais
- Decisões judiciais com impacto financeiro relevante ao Instituto
- Risco de condenações judiciais com impacto atuarial
- Falta de uniformização de entendimentos nos tribunais
- Sentenças judiciais favoráveis sem que o servidor de fato tenha direito

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A análise SWOT é uma ferramenta amplamente utilizada nos planos de ação das organizações, pois permite que forças e fraquezas internas sejam confrontadas com o ambiente externo, favorecendo a formulação de estratégias mais eficazes.

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Código de Ética	Diretoria Executiva	Julho/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Julho/2026	Em andamento

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Revisão	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Politica de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretoria Executiva	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento

Plano de Capacitação 2026

TREINAMENTO	ENVOLVIDOS	LINK DE ACESSO
Formação básica em RPPS para os servidores.	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Noções Básicas em Previdência Complementar	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Treinamento sobre regras de aposentadorias e pensão por morte.	Colaboradores que fazem parte do processo de concessão de benefícios.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Colaboradores que fazem parte das atividades de investimentos.	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z https://www.ancord.org.br/curso-ead/curso-conceitos-praticas-e-operacoes-no-mercado-financeiro-e-de-capitais/

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação do IPREMBE ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais



Rua Bias Fortes, nº 353 – Centro



Segunda a sexta, das 08h às 17h



contato@iprembeboaesperanca.mg.gov.br



(35) 3851-2121

RESPONSÁVEIS



Diretoria Executiva

Darlan Portugal Lara
Adriane Aparecida Silva
Ana Paula Muraro

Conselho Deliberativo

Ana Paula Coutinho
Edvania Fabricia da Silva
Ellen Lais Oliveira
Jaqueline Lara Oliveira
Juliana Vitar de Souza
Maria da Consolação Lara Oliveira